

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN .....	v
DAFTAR ISI .....	vi
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Tujuan .....	4
1.2.1 Tujuan Umum .....	4
1.2.2 Tujuan Khusus .....	4
1.3 Manfaat Magang .....	5
1.3.1 Bagi Penulis.....	5
1.3.2 Bagi Fakultas Ilmu-ilmu Kesehatan.....	5
1.3.3 Bagi Rumah Sakit Umum Kota Tangerang Selatan .....	5
<b>BAB II KERANGKA TEORI DAN KONSEP.....</b>	<b>6</b>
2.1 Kerangka Teori.....	6
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	6
2.1.2 Rekrutmen .....	8
2.1.3 Seleksi .....	14
2.1.4 Perawat.....	22
2.1.5 Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) .....	23
2.1.6 Rumah Sakit.....	24
2.2 Kerangka Konsep.....	26

<b>BAB III PROSES MAGANG.....</b>	<b>30</b>
3.1 Tahap Persiapan Magang .....	30
3.1.1 Tahap Teknis.....	30
3.1.2 Tahap Administratif .....	30
3.2 Tahap Pelaksanaan Magang.....	31
3.2.1 Tempat Magang .....	31
3.2.2 Waktu Magang.....	31
3.2.3 Kegiatan Magang.....	31
3.2.4 Materi yang Dipelajari .....	32
3.3 Tahap Akhir Magang .....	32
<b>BAB IV HASIL MAGANG.....</b>	<b>33</b>
4.1 Gambaran Umum Rumah Sakit Umum Kota Tangerang Selatan .....	33
4.1.1 Sejarah Singkat Rumah Sakit Umum Kota Tangerang Selatan .....	33
4.1.2 Visi, Misi dan Motto .....	34
4.1.3 Fasilitas Pelayanan Kesehatan .....	35
4.1.4 Struktur Organisasi Rumah Sakit Umum Kota Tangerang Selatan..	38
4.2 Gambaran Umum Unit Staf Umum dan Kepegawaian Rumah Sakit Umum Kota Tangerang Selatan.....	39
4.2.1 Struktur Organisasi Unit Staf Umum dan Kepegawaian Rumah Sakit Umum Kota Tangerang Selatan .....	39
4.2.2 Uraian Tugas Unit Staf Umum dan Kepegawaian Rumah Sakit Umum Kota Tangerang Selatan.....	40
4.3 Gambaran <i>Input</i> (SDM, Sarana dan Prasarana, dan SOP) dalam Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Perawat Non PNS Di Rumah Sakit Umum Kota Tangerang Selatan.....	49
4.3.1 Sumber Daya Manusia (SDM) .....	49
4.3.2 Sarana dan Prasarana .....	51
4.3.3 Standar Operasional Prosedur (SOP) / Kebijakan .....	52

4.4	Gambaran Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Perawat Non PNS Di Rumah Sakit Umum Kota Tangerang Selatan.....	54
4.4.1	Rekrutmen .....	54
4.4.2	Seleksi .....	57
4.5	Gambaran Output dalam Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Perawat Non PNS Di Rumah Sakit Umum Kota Tangerang Selatan.....	61
4.5.1	Perawat yang diterima sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan..	61
<b>BAB V PEMBAHASAN .....</b>		<b>62</b>
5.1	Gambaran <i>Input</i> dalam Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Perawat Non PNS Di Rumah Sakit Umum Kota Tangerang Selatan.....	62
5.1.1	Sumber Daya Manusia.....	62
5.1.2	Sarana dan Prasarana .....	63
5.1.3	Standar Operasional Prosedur (SOP).....	64
5.2	Gambaran Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Perawat Non PNS Di Rumah Sakit Umum Kota Tangerang Selatan.....	66
5.2.1	Rekrutmen .....	66
5.2.2	Seleksi .....	70
5.3	Gambaran <i>Output</i> dalam Proses Pelaksanaan Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Perawat Non PNS Di Rumah Sakit Umum Kota Tangerang Selatan .....	77
5.3.1	Perawat yang diterima sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan..	77
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>		<b>80</b>
6.1	Kesimpulan .....	80
6.2	Saran.....	81
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>82</b>